



de Raad van Commissarissen

ZES KEER PER JAAR IS HET VOELBAAR OP DE DERDE VERDIEPING OP DE EINSTEINDREEF: EEN GEZONDE SPANNING, IEDEREEN STRAK IN HET PAK, GROTE STAPELS PAPIER ONDER DE ARM. WAT IS ER AAN DE HAND? HET BESTUUR HEEFT OVERLEG MET DE RAAD VAN COMMISSARISSEN: ALTIJD SPANNEND OM DAT DE RvC TOEZICHT HOUDT OP DE PRESTATIES VAN DE ORGANISATIE EN HET FUNCTIONEREN VAN HET BESTUUR. GERT-JAN VAN DER VOSSEN EN JAAP DE JONG, VOORZITTER EN VICE-VOORZITTER VAN DE RvC, LEGGEN UIT WIE ZIJ ZIJN EN WAT DE RvC DOET.

Gert-Jan: "Als partner van Holland Consulting Group werk ik als bestuursadviseur, tijdelijk bestuurder en als docent in diverse postdoctorale leergangen. Daarnaast ben ik toezichthouder bij diverse maatschappelijke organisaties. Mitros trok me omdat ik corporaties uit maatschappelijk oogpunt interessant vind en Mitros voor veel uitdagingen stond toen ik aantrad. En natuurlijk omdat Mitros in de regio Utrecht werkt, waar ik al 25 jaar woon. Het is leerzaam om, als commissaris, vanuit een andere rol naar een organisatie te kijken dan als bestuurder."

Jaap: "Ik ben een Hagenaar van bijna 63, politicoloog en zelfstandig adviseur, vooral op het gebied van de medezeggenschap. Ik zit dan ook op voordracht van de OR in de RvC. Ik ben toevallig bij Mitros terecht gekomen, maar ik kies wel stevast voor maatschappelijke ondernemingen. Als commissaris moet je altijd zoeken naar de balans tussen toezicht houden en betrokken zijn. Dat is spannend, maar het ligt me wel."

Alert en kritisch

De RvC houdt toezicht. Dat heeft twee kanten: het goedkeuren van belangrijke besluiten van het bestuur én het permanent preventief toezicht houden. Jaap: "Wij beoordelen of de organisatie doet wat zij belooft en wat zij moet doen. Natuurlijk hebben wij vertrouwen in het bestuur. Toch moeten wij altijd alert blijven en soms kritische vragen stellen. Ook hebben wij een adviserende taak." Gert-Jan: "De laatste tijd praten we met het bestuur serieus over de vraag of Mitros niet teveel ambities heeft. Is het nog behapbaar voor de organisatie? Deze waakzaamheid behoort ook tot onze taken."

Mitros heeft zeven commissarissen. Dat is veel, maar met de groeiende ambities van Mitros is op veel gebieden deskundigheid nodig en elke commissaris heeft zijn eigen deskundigheid. Gert-Jan: "Bovendien moeten we onze

EVEN VOORSTELLEN...



verschillende commissies kunnen bemensen. Die verdiepen zich in bepaalde onderwerpen en adviseren vervolgens de rest van de RvC."

Benoemen en ontslaan

Jaap: "Formeel is de RvC werkgever van het bestuur. Dat betekent dat wij het bestuur benoemen en – indien nodig – ontslaan. En wij houden functionerings- en planningsgesprekken met Marien, Rob en Theo, maar wij vertellen ze niet wat ze moeten doen."

Contact met de OR

Gert-Jan: "De medewerkers zien ons niet veel, liefst zelfs zo min mogelijk. Dat is niet onaardig bedoeld, maar wij komen alleen als het nodig is, als het ons helpt om goed toezicht te houden. We overleggen een paar keer per jaar met de OR. Dat contact vind ik belangrijk om meer gevoel te krijgen bij wie er in de organisatie werken, wat er leeft." Jaap: "Ook praten we met de huurdersorganisaties en stakeholders. Ik heb wat meer contact met het personeel omdat ik door de OR ben voorgedragen, maar ik behartig niet de belangen van het personeel in de RvC. Wij hebben binnen de RvC allemaal dezelfde verantwoordelijkheid."

Geen luizenbaantje

Jaap: "Er wordt vaak gedacht dat commissaris zijn een luizenbaantje is. Daar ben ik het niet mee eens. Ik werk tussen de twee- en driehonderd uur per jaar voor Mitros! Het is een leuke parttime baan." <