

Even voorstellen

‘Als commissarissen hoeven we niet zo nodig zichtbaar te zijn’



*v.l.n.r. staand: Jaap de Jong, Cees Izeboud, Eef Meijerman, Jos Bakker, Pieter Jan Witvliet
v.l.n.r. zittend: Rien van Gendt en Margriet Meindertsma*

Maar weinig medewerkers kennen de Raad van Commissarissen, de toezichthouder op de Mitros-onderneming. Daarover spreken we met RvC-voorzitter Pieter Jan Witvliet en de nieuwe, door de OR voorgedragen, commissaris Jaap de Jong.

Witvliet: “Bij onze taken staat ‘op één’ het toezicht houden op het bestuur van de onderneming. Voorts zijn we spiegel en klankbord voor de directie, geven we (on)gevraagd advies en beoordelen we belangrijke directiebesluiten. Ook benoemen we de directie, beoordelen die periodiek en regelen hun arbeidsvoorwaarden. Kort gezegd: het VHP toetst of Mitros de goede dingen doet en wij of Mitros de dingen goed doet.”

De Jong: “Gaat het goed, dan is het een makkelijk baantje: jaarlijks vijf keer vergaderen en de zaken volgen. Maar vanuit aanleverde informatie en vooral je eigen intuïtie moet je wel goed bekijken of zaken goed lopen. Anders zit je misschien over een paar jaar met een aanzienlijk probleem. Dat is een grote verantwoordelijkheid.”

Witvliet: “Op dit moment functioneert Mitros goed. Het is knap om zo’n geschakeerde fusieorganisatie tot één club te

maken en dan daarbij nog fraaie prestaties neer te zetten.”

Pluriformiteit

Witvliet: “De RvC-leden hebben naast hun algemene ‘kijk’ elk hun specifieke bril. Ik let vooral op bestuurlijk-politieke zaken, soms uit juridisch oogpunt. Margriet Meindertsma en Eef Meijerman bezien het volkshuisvestelijk belang, Cees Izeboud is een kei op financiën en Rien van Gendt en Jos Bakker zijn sterk in algemeen management.”

De Jong: “De OR heeft mij voorgedragen. Dan heet je vertrouwenscommissaris, omdat je ‘in het bijzonder het vertrouwen van het personeel geniet’. Maar ik zit niet námens de OR in de RvC; ik ben niet hun loopjongen. Ook voorgedragen commissarissen zijn onafhankelijk.”

Witvliet: “Drie commissarissen worden benoemd op voordracht: één (straks twee) via de huurdersorganisaties, één via

de OR en één via het VHP.

Eerst geven we een nauwgezet profiel af. De voordragende partij komt dan met een kandidaat. Wij beoordelen of die capabel is en in het profiel én in het RvC-team past. Dat team moet pluriform zijn.”

Feest

Witvliet: “Het gaat ons in eerste aanleg om de onderneming Mitros en diens continuïteit. Daar zijn huurders én medewerkers bij gebaat. Maar die kennen ons dus niet echt. Dat is niet erg, als ze maar weten dát we er zijn en wát we doen. Onze rol wordt pas zichtbaar in crisissituaties, maar wij moeten die situaties wel tijdig onderkennen en vervolgens zó bijsturen dat de crisis niet toeslaat.”

De Jong: “Voor mij geldt dat ik wel wat zichtbaarder wil zijn. Ik zou ook best op het Mitrosfeest willen komen!”