

Jaap de Jong over de BOR

De doorontwikkeling van de brandweer gaat ook voor de medewerkers binnen de plaatselijke korpsen steeds duidelijkere vormen aannemen.

Tijdens de 'Roodshows' krijgen medewerkers informatie over de doorontwikkeling en kunnen zij vragen stellen over de gevolgen van de doorontwikkeling voor hun eigen korps.

Tekst Marjan Smetters | Foto's Marcel Maas

Uiteraard is er binnen het proces van doorontwikkeling ook inspraak en medezeggenschap nodig vanuit het personeel. Begin dit jaar is de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) formeel opgericht. In deze BOR zitten afgevaardigden uit alle geledingen en uit alle clusters. Jaap de Jong is als extern adviseur vanaf het begin betrokken geweest bij het proces Doorontwikkeling Brandweer. Jaap is extern voorzitter van de BOR.

De Bijzondere Ondernemingsraad heeft uit haar midden een voorzitter en een secretaris benoemd die de BOR in en buiten rechte vertegenwoordigen. Jij bent als extern voorzitter aangetrokken. Waaruit bestaat dit extern voorzitterschap?

"Er zitten twee kanten aan mijn functie. Allereerst natuurlijk de technische kant die bestaat uit het concreet voorzitten van de vergaderingen van de BOR en het voorbereiden en organiseren van de vergaderingen.

Daarnaast zit er ook een proceskant aan de functie en daarbij moet je denken aan zaken als zorg dragen voor het goed functioneren van de BOR, ervoor zorgen dat de verhoudingen binnen de verschillende groeperingen binnen de BOR goed werken en natuurlijk dat de relatie met de WOR-bestuurder Paul Verlaan en het procesbureau goed is. Ik geef als het ware sturing aan de medezeggenschap in een vreselijk ingewikkeld proces."

Wat is de taak van de BOR in het proces van Doorontwikkeling Brandweer?

"De BOR heeft de rechten en bevoegdheden van een normale ondernemingsraad, maar gaat in dit geval uitsluitend over de vorming van de nieuwe organisatie van de regionale brandweer. Alle ondernemingsraden van de betrokken organisaties hebben hun bevoegdheden voor het proces van doorontwikkeling overgedragen aan de BOR. De vergelijking die ik altijd maak is dat de BOR gaat over het nieuwe huis en de inrichting daarvan, terwijl de ondernemingsraden en de onderdeelcommissies van de betrokken organisatie zich moeten bezighouden met de achterblijvende organisatie en de lege kamers die ontstaan als gevolg van de doorontwikkeling brandweer. De vakbonden kijken naar de arbeidsvoorwaarden en het sociaal plan in het bijzonder georganiseerd overleg (BGO)."

Wat heeft de BOR tot op heden gedaan en welke onderwerpen staan er op dit moment op de agenda?

"Alhoewel er nog weinig officiële adviesaanvragen binnenkomen, heeft de BOR natuurlijk niet stilgezeten. Zo hebben we er mede voor gezorgd dat de communicatie naar de vrijwilligerskorpsen is opgepakt, wat heeft geresulteerd in de enquête die is uitgezet en de organisatie van de zogenaamde Roodshows. We hebben aandacht gevraagd voor de positie van de vrijwilliger die zelfstandig ondernemer of werkgever is, omdat deze groep zijn eigen problematiek kent als het gaat om belastingen en verzekeringen. We hebben geregeld dat de commissies beroep en vrijwilligers, die zijn ingesteld om de BOR te adviseren, door de vakbondsbestuurders gebruikt worden als klankbord voor het Bijzonder Georganiseerd Overleg. We hebben duidelijke afspraken gemaakt over de taakverdeling tussen de BOR en het BGO, waardoor het ook voor de brandweer duidelijk is aan welke tafel zij onderwerpen moet agenderen. We hebben er voor gezorgd dat er vanuit het personeel een adviescommissie kan worden ingericht bij de benoeming van de clustercommandanten. En natuurlijk is er ook tijd gaan zitten in teambuilding binnen de BOR zelf."

Hoe denkt de BOR over de Doorontwikkeling van de brandweer?

"De BOR staat positief tegenover de doorontwikkeling van de brandweer, maar is van mening dat de doorontwikkeling onder goede voorwaarden moet gebeuren.





De leden hebben zitting in de BOR vanuit verschillende belangengroepen, dus over die voorwaarden zal ook binnen BOR nog wel de nodige discussie plaatsvinden. De belangen van de vertegenwoordigde groepen lopen sterk uiteen. De belangen voor de vrijwilligers zijn anders dan de belangen voor de beroepsbrandweerlieden in een 24-uursdienst. Bij de vrijwilligers gaat het vooral om de plaatselijke betrokkenheid. Daar leven vragen over verlies van zeggenschap over de voertuigen en meer zaken die op afstand geregeld moeten gaan worden. Bij de beroepsbrandweerlieden spelen vaak vragen over de rechtspositie, wat gaat daarin veranderen en wat zijn de financiële consequenties. Ook de belangen van staffunctionarissen en medewerkers in de ondersteunende diensten verschillen weer van de belangen van het repressieve personeel. Staffunc-

tionarissen zitten met vragen over verandering van functie- inhoud en mogelijke verandering van standplaats. Dat speelt bij het repressieve personeel natuurlijk minder. En ook het beroepspersoneel in de kleinere korpsen zit weer anders in het proces. Op dit niveau spelen ook vragen met betrekking tot standplaats en functie-inhoud. Binnen een BOR moet je over deze belangen wel open en transparant kunnen zijn. En natuurlijk hoeven de verschillende belangen elkaar niet te bijten. In een tweedaagse cursus hebben we daar onlangs veel aandacht aan besteed. De BOR-leden hebben allen aangegeven dat zij hun bevoegdheden als BOR-lid niet zullen gebruiken voor individuele doelen. Een van de uitgangspunten van de BOR is dan ook dat de BOR overtuigd wil worden door de juiste randvoorwaarden en er niet is om voor privé-belangen op te komen en het proces tegen te werken.”