

NAAM

Jaap de Jong (60)

FUNCTIE

Externe voorzitter BOR, Adviseur Medezeggenschap

EN VERDER

Van oorsprong politico-loog/bestuurkundige, is getrouwd en heeft één zoon, heeft als hobby's sociale geschiedenis en fietsen in het buitenland, met al 160.000 kilometer op de teller



'De verschillende belangen hoeven elkaar niet te bijten'

De Doorontwikkeling van de brandweer staat niet alleen hoog op de politieke agenda, ook binnen de 26 brandweerkorpsen en Brandweer Midden- en West Brabant wordt hard gewerkt aan één nieuwe regionale brandweerorganisatie. De nieuwe organisatie vraagt om medezeggenschap van het toekomstige personeel. Begin dit jaar is de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) opgericht. Jaap de Jong is vanaf het begin van de Doorontwikkeling als adviseur bij de medezeggenschap betrokken geweest en is momenteel extern voorzitter van de BOR.

De Bijzondere Ondernemingsraad heeft uit haar midden een voorzitter en een secretaris benoemd die de BOR in en buiten rechte vertegenwoordigen. U bent als externe voorzitter aangetrokken.

Waaruit bestaat dit extern voorzitterschap?

"Er zitten twee kanten aan mijn functie. Allereerst de technische kant die bestaat uit het voorzitten van de vergaderingen van de BOR en het voorbereiden en organiseren van de vergaderingen. Daarnaast zit er ook een proceskant aan de functie. Daarbij moet je denken aan zaken als zorgdragen voor het goed functioneren van de BOR, ervoor zorgen dat de verhoudingen binnen de verschillende groeperingen binnen de BOR goed werken en natuurlijk dat de relatie met de WOR-bestuurder Paul Verlaan en het Procesbureau goed is. Ik geef als het ware sturing aan de medezeggenschap in een vreselijk ingewikkeld proces."

Het is bijzonder dat er zo kort na bestuurlijke besluitvorming een BOR is ingericht. Hoe verliep dit proces?

"Al tijdens het proces van territoriale congruentie is vanuit de medezeggenschapsorganen van de beroepskorpsen initiatief genomen om te komen tot een regionaal medezeggenschapsplatform. Joep van Hassel van de Onderdeelcommissie van Brandweer Tilburg en Ad Oostvogels van de OR van de Brandweer Bergen op Zoom en Roosendaal hebben er voor gezorgd dat de medezeggenschapsorganen van de beroepskorpsen uit Breda, Bergen op Zoom en Roosendaal en Tilburg en de regionale brandweer regelmatig overleg voerden met elkaar. Al snel werd duidelijk dat het overlegplatform moest worden verbreed. We zijn toen gestart met het organiseren van de communicatie om de betrokkenheid binnen de Ondernemingsraden en Onderdeelcommissies van de betrokken organisaties te vergroten. Tijdens breed georganiseerde conferenties hebben we toen gebrainstormd over de vraag hoe de medezeggenschap vorm zou moeten krijgen.

Dat hele proces van vormgeving duurde ongeveer een jaar. Uiteindelijk hebben alle betrokken partijen ingestemd met een ondernemingsovereenkomst waarin de samenstelling en de bevoegdheden van de BOR zijn geregeld. Hierna is de BOR ingericht. Bovendien zijn er, om voldoende voeding vanuit de achterban te waarborgen, twee vaste commissies, de commissie beroeps en de commissie vrijwilligers, benoemd. Deze beide commissies zit ik eveneens voor."

Wat is de taak van de BOR in het proces Doorontwikkeling Brandweer?

"De BOR heeft de rechten en bevoegdheden van een normale ondernemingsraad, maar gaat in dit geval uitsluitend over de vorming van de nieuwe organisatie van de regionale brandweer. Alle ondernemingsraden van de betrokken organisaties hebben hun bevoegdheden voor het proces van Doorontwikkeling overgedragen aan de BOR.

De vergelijking die ik altijd maak, is dat de BOR gaat over het nieuwe huis en de inrichting daarvan, terwijl de ondernemingsraden en de onderdeelcommissies van de betrokken organisatie zich moeten bezighouden met de

achterblijvende organisatie en de lege kamers die ontstaan als de eigen brandweer overgaat naar de nieuwe regionale brandweer. De vakbonden kijken naar de arbeidsvoorwaarden en het sociaal plan in het bijzonder georganiseerd overleg (BGO)."

Wat heeft de BOR tot op heden gedaan en welke onderwerpen staan er op dit moment op de agenda?

"Eerlijk gezegd wachten wij nog steeds op concrete adviesaanvragen over de toekomstige organisatie. Dit wil overigens niet zeggen dat de BOR stil zit. Zo hebben wij er mede voor gezorgd dat de communicatie naar de vrijwilligerskorpsen is opgepakt, wat heeft geresulteerd

in de enquête die is uitgezet en de organisatie van de zogenoemde Roodshows.

We hebben aandacht gevraagd voor de positie van de vrijwilliger die zelfstandig ondernemer of werkgever is, omdat deze groep zijn eigen problematiek kent als het gaat om belastingen en verzekeringen. We hebben geregeld dat de commissies beroeps en vrijwilligers door de vakbondsbestuurders worden gebruikt als klankbord voor het Bijzonder Georganiseerd Overleg en hebben we duidelijke afspraken gemaakt over de taakverdeling tussen de BOR en het BGO, waardoor het ook voor de brandweer duidelijk is aan welke tafel zij onderwerpen moet agenderen. En natuurlijk is er ook tijd gaan zitten in teambuilding binnen de BOR zelf."

Heeft de BOR al een duidelijk standpunt geformuleerd over de Doorontwikkeling Brandweer? "De BOR staat positief tegenover de Doorontwikkeling van de brandweer, maar is van mening dat de Doorontwikkeling onder goede voorwaarden moet gebeuren. De leden hebben zitting in de BOR vanuit verschillende belangengroepen, dus over die voorwaarden zal ook binnen BOR nog wel de nodige discussie plaatsvinden.

De belangen van de vertegenwoordigde groepen lopen sterk uiteen. De belangen voor de vrijwilligers zijn anders dan de belangen voor de beroepsbrandweerlieden in een 24-uursdienst. De belangen van staffunctionarissen en medewerkers in de ondersteunende diensten verschillen weer van de belangen van het repressieve personeel. En ook de belangen van het beroepspersoneel in de kleinere korpsen wijken weer af. Over deze verschillen moet je binnen een BOR in zo'n ingewikkeld proces wel open en transparant kunnen zijn. En natuurlijk hoeven de verschillende belangen elkaar niet te bijten. In een tweedaagse cursus hebben we daar onlangs veel aandacht aan besteed. De BOR-leden hebben allen aangegeven dat zij hun bevoegdheden als BOR-lid niet zullen aanwenden voor individuele doelen. Een van de uitgangspunten van de BOR is dan ook dat de BOR overtuigd wil worden door de juiste randvoorwaarden en er niet is om voor privébelangen op te komen en het proces tegen te werken."

"De BOR staat positief tegenover de Doorontwikkeling Brandweer, maar is wel van mening dat de Doorontwikkeling onder goede voorwaarden moet gebeuren."

Voor meer informatie over medezeggenschap kunt u kijken op www.hoeroodisrood.nl.