



EXTRA EDITIE DAGBLAD



BEREIKBAARHEID

Entree: 06 - 53 969 731

Parke: Wim, Anita of John, porto

Horeca: 06 - 30 647 681

Tram: tst 169/portokanaal 6

Receptie: tst 101

Kindererf: 06-12 052 036

Horeca: 06-30 647 681

Beveiliging/EHBO: tst 131

Bereikbaarheidsdienst Directie/

MT: Pien Rommens

Techniek: tst 149 (08.00-24.00u)

Diervoorzorg: 06-12 203 442

(08.00-16.30u, daarna via portier)

Dagblad: tst 181 (maandag t/m

vrijdag tussen 14.30-17.30u)

Tips: toets 026 35 76 vóór het toestelnummer als u niet via het museum belt.

OPENINGSTIJDEN

Museum: dagelijks 10.00-17.00u

Museumwinkel: 11.00-17.30u

Horeca: 10.00-17.00u: Koffiehuis,

11.00-17.00u: Viersprong, 11.00-

16.30u: Hanekamp, 10.30-17.00u:

Bakkerij en Poffertjeskraam, 12.00-

16.00u: Cafetaria (alleen wo & zo),

Kasteelboerderij is gesloten (m.u.v.

feestdagen en schoolvakanties, dan

open op zondag van 11.00-17.00u)

Zus & Jet: dagelijks 10.00-17.00u

GROEPSBEZOEK

22p cursus Beveiliging/BHV, 25p De Toermalijn, 93p De Riemsloot, 67p BS 't Wold, 32p De Wingerd, 38p De Haafakkers, 50p eScE Reizen, 15p ING (met rondleiding), 52p De Bronckhorst, 52p Frazanje-school, 50p COA Locatie Markelo (met rondleiding/inburgeren), 23p proefslunch Sales & Reserveringen, 50p uitstapje Kerk

WEERSVERWACHTING

Donderdag trekt overdag een storing van west naar oost. In de loop van de ochtend vallen al de eerste buien. 's Middags moet men ook rekening houden met buien die tot de avond aanhouden. Er is weinig ruimte voor de zon en bij een zwakke tot matige noorden wind wordt het zo'n 18 graden.

Nieuws & Berichten

31 mei 2012

Op naar een toekomstbestendig museum

Vanochtend heeft de directie, in de Kasteelboerderij, toegelicht hoe we de bijzondere klussen die ons te wachten staan, vorm gaan geven. Daartoe wordt per 1 juni de directie van ons museum uitgebreid met drs. Jaap de Jong in de functie van directievoorzitter.

Het museum staat de komende jaren voor grote uitdagingen: we willen uitgroeien tot hét fysieke en digitale podium waar mensen op een toegankelijke, actieve en plezierige manier de Nederlandse geschiedenis beleven. Tegelijkertijd moeten we ook bezuinigen. Om het proces van innoveren en bezuinigen zorgvuldig en snel te doorlopen, heeft de Raad van Toezicht van het museum besloten de directie te versterken.

Heeft u nog niet gelezen hoe het advies van de Raad voor Cultuur voor ons museum luidt? Klik dan hier: <http://t.co/kkYaApyU> om het stuk te lezen. Pagina 269 t/m 271 gaat specifiek over ons museum en pagina 196 t/m 204 biedt een breder beeld. De Raad voor Cultuur adviseert het ministerie van OCW om het ons museum de aangevraagde subsidie - bijna volledig - te verlenen.

Het museum staat de komende periode voor een zware opgave. Enerzijds dienen de nieuwe taken voortvarend te worden opgepakt, anderzijds dient er een bezuiniging van zeven procent te worden gerealiseerd. Dit terwijl er



tegelijkertijd grote prioriteiten liggen voor de organisatie, zoals het realiseren van een depot, het uitbreiden van de Kasteelboerderij en het vinden van oplossingen voor de stijgende exploitatiekosten. Dat stelt ook hoge eisen aan de capaciteit en de competenties van de directie. Om de directie te versterken heeft de Raad van Toezicht, mede op voorstel van Pieter-Matthijs Gijsbers, besloten de directie uit te breiden met een directievoorzitter die tevens de eindverantwoordelijkheid zal dragen.

Wie is Jaap de Jong?

Jaap de Jong, geboren in 1947 in Den Haag, werd in 2003 benoemd in de Raad van Toezicht van ons museum en was, vanuit zijn grote betrokkenheid bij de organisatie en het personeel, een actief toezichthouder. In oktober 2011 is hij, op verzoek van de directie, door de Raad van Toezicht benoemd als procesbegeleider en ondersteunde hij de directie in de totstandkoming van de subsidieaanvraag voor de beleidsperiode



Het Dagblad is altijd op zoek naar nieuws en wetenswaardigheden!

kopij aanleveren: dagblad@openluchtmuseum.nl / toestel 181 / dag vóór verzending vóór 15.00u





2013-2016. De laatste maanden richtte zijn ondersteuning zich op het integreren van de nieuwe taken in een nieuw vierjaren-beleidsplan.

Hij studeerde politicologie aan de Universiteit van Amsterdam. Sinds 1984 is hij werkzaam als organisatieadviseur met als speciaal aandachtsgebied de participatie van werknemers in het beleid. In de periode 1989-1998 was hij directeur van Adviesbureau ATIM te Utrecht. Vanaf 1998 is hij actief in zijn adviespraktijk 'Achter de duinen'. De laatste jaren begeleidde hij, in verschillende rollen, meerdere langdurige fusie- en veranderingsprocessen in de overheids- en non-profitsector. Hij is o.a. lid van de Raad van Toezicht van Diergaarde Blijdorp en in 2008-2009 was hij voorzitter van de directie a.i. bij Twente Milieu, een groot Afvalinzamelbedrijf in Enschedé. Tot mei 2012 was Jaap de Jong lid van de Raad van Toezicht van ons museum. Verder is hij een fanatiek toer- en vakantiefietser, woont al 36 jaar samen met vrouw/partner en heeft een volwassen zoon.

Jaap de Jong over zijn aanstelling:

"Het Openluchtmuseum heeft een bijzonder plekje in mijn hart. De taak om zowel te bezuinigen als onze ambitieuze toekomstplannen te realiseren, vergen het uiterste van directie en organisatie. Ik vind het een uitdaging om samen met Pieter-Matthijs en Adelheid de museumorganisatie naar een nieuwe versnelling te schakelen die nodig is om onze doelstellingen te verwezenlijken."



Nieuwe structuur directie

De RvT heeft de nieuwe directiestructuur als volgt bepaald:

1. De voorzitter van de directie is voorzitter van het managementteam en als zodanig eindverantwoordelijk voor het functioneren van de organisatie en zal de onderneming als bestuurder vertegenwoordigen in het overleg met de ondernemingsraad.
2. Pieter-Matthijs Gijsbers wordt als directeur in het bijzonder belast met het realiseren van de inhoudelijke toekomstplannen van het museum.
3. Adelheid Ponsioen blijft als directeur in het bijzonder belast met de bedrijfsvoering.

4. Beide directeuren rapporteren aan de voorzitter van de directie, de voorzitter van de directie rapporteert aan de Raad van Toezicht. Naast hem nemen beide directeuren in principe deel aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht.

5. De voorzitter van de directie gaat leiding geven aan de sectorenhoofden Collectie en Beheer en Presentatie en Educatie en aan het hoofd van de afdeling Marketing en Communicatie.

De voorzitter van de directie heeft als bijzondere opdracht geaccepteerd om de organisatie toekomstbestendig te maken.

Dit betekent dat hij voorstellen moet doen voor een nieuwe organisatiestructuur. Daarnaast zal hij er voor moeten zorgen dat de interne verhoudingen en de bedrijfscultuur geschikt zijn om het museum bestendig te maken voor de volgende 100 jaar. De termijn van zijn aanblijven als voorzitter van de directie is gekoppeld aan het realiseren van deze opdracht.

De Raad van Toezicht vertrouwt erop op deze wijze het functioneren van de organisatie te versterken. Pieter-Matthijs Gijsbers kan zich helemaal concentreren op het realiseren van de inhoudelijke toekomstplannen van het museum. Adelheid Ponsioen kan met veel energie verder werken aan de voortgaande professionalisering van de werkorganisatie. Met deze verdeling van taken over de drie directieleden worden zij aangesproken op hun specifieke eigen kwaliteiten.

