

*Treep, Marion, 'Arbeidsrecht', Uitgeverij H. Nelissen B.V.
Soest, (Vijfde herziende druk) 2001. ISBN 90-244-1493-8*

Het arbeidsrecht en, iets breder, het sociaal recht veranderen met grote snelheid. Het lijkt al een onmogelijke opgave voor professionals om de wetswijzigingen bij te houden die voor het eigen werk direct van belang zijn. Laat staan dat men het overzicht kan houden over andere wetten waarmee minder frequent wordt gewerkt. Natuurlijk is er een groot en gevarieerd aanbod aan gespecialiseerde juridische boeken, losbladigen en allerlei verdiepingscursussen. Die blijken helaas vaak gericht op de mede-jurist en minder op het dagelijks gebruik door andere professionals. Dan kan het een idee zijn om weer eens een schoolboek te kopen.

'Arbeidsrecht' van Marion Treep is zo'n schoolboek dat een actueel totaaloverzicht biedt. In eerste instantie bedoeld voor het HBO-onderwijs, is het ook zeer geschikt voor professionals die in de eigen beroepspraktijk geconfronteerd worden met arbeidsrechtelijke vraagstukken.

Het boek is niet formeel juridisch geschreven. De minimale benodigde kennis voor de beroepspraktijk van studenten op het terrein van personeel en arbeid vormt het uitgangspunt. 'Arbeidsrecht' is modulair opgebouwd rond vijf relevante thema's. Na een inleiding op het recht wordt ingegaan op het arbeidsovereenkomstenrecht, het ontslagrecht, het CAO-recht en stakingsrecht en, als laatste, de flexibele arbeidsrelaties. De modules worden afgesloten met een oefentoets, literatuuraanbevelingen en voorbeelden. Zo staan er voorbeeldovereenkomsten in, maar ook voorbeeldbrieven om een ontslag aan te vragen of juist te bestrijden. Iedere module kan als los onderdeel bestudeerd worden. Zij zijn zelf weer thematisch verdeeld in hoofdstukken en paragrafen. Antwoorden op specifieke vragen zijn daardoor snel te vinden. Deze opbouw maakt dit leerboek tot een naslagwerk om onder onmiddellijk handbereik op de werkplek te hebben.

Oordaat ook ingegaan wordt op actuele ontwikkelingen zoals voorgestelde wijzigingen in het ontslagrecht, kan het boek ook vooruit tot de volgende druk. Tijdens het bijwerken voor een nieuwe druk vallen natuurlijk kleine steekjes. Zo wordt bijvoorbeeld het College van Beroep voor de Studiefinanciering nog genoemd, terwijl dat op 1 januari 2001 is opgeheven. Zulke foutjes zijn bijna onvermijdelijk en vallen vooral op omdat de tekst verder inderdaad actueel is.

Meestal is een herdruk van een boek voor een recensent niet interessant. Dit 'Arbeidsrecht' blijft echter de moeite waard om de lezers onder de aandacht te brengen.

Jaap de Jong

Tienduizenden Nederlanders ondergaan, ieder jaar weer, een psychologisch onderzoek. Voor allerlei doelen, in verschillende situaties, met een grote variëteit aan aanvragers. Hoewel omgeven met een waas van geheimzinnigheid, wordt aan de uitslagen vrij gemakkelijk grote waarde gehecht.

Als managers, personeelswerkers of artsen een psychologisch onderzoek aanvragen, hebben zij vaak een onvolledig beeld over de inhoud en betekenis van zo'n onderzoek. Voor hen en alle anderen die te maken hebben met psychologisch onderzoek wil Jos van Soest inzicht geven in de wereld van de psychologische adviesbureaus en in de diverse facetten van het vak van de testpsycholoog en zijn professionele dilemma's. Het uiteindelijke doel is dat de lezer in de toekomst beter in staat is bewust te kiezen voor een psychologisch onderzoek en tussen de verschillende mogelijkheden. Alle vormen van psychologisch onderzoek komen aan de orde, maar de nadruk ligt op de meest voorkomende vorm van selectievragen bij sollicitaties.

Van Soest beschikt over een lange werkervaring als psychologisch adviseur. Dit boek werd mede geïnspireerd door de vragen van professionals uit andere vakgebieden die hem gesteld zijn.

Het boek begint met een doe-het-zelf psychologische test. Na serieuze invulling en nadenken over het eigen persoonlijkheidsprofiel, ziet de lezer dat het eigenlijk geen echte wetenschappelijk onderbouwde test is. Dat onplezierige gevoel op het verkeerde been te zijn gezet, wordt menigmaal ervaren door de slachtoffers van psychologische onderzoeken. Als dit boek eraan bij kan dragen dat de keuze voor psychologisch onderzoek bewuster gemaakt worden, heeft het zijn nut bewezen.

Soest, Jos van, 'De functie van psychologisch onderzoek bij advisering, begeleiding en selectie', Uitgeverij H. Nelissen, Soest, 2001, ISBN 90-244-1491-1

Projecten en beleid

Veel methodes voor projectmatig werken zijn geschreven vanuit een technische benadering. Omdat de omgeving daarbij redelijk beheersbaar is, kan zo'n project goed gefaseerd en ingericht worden. Projecten in beleidsontwikkeling kennen echter een dynamische omgeving waarmee tijdens het project voortdurende interactie plaatsvindt tussen het project en de moeilijk te beïnvloeden omgeving.

Voor iedereen die een rol speelt in het management in beleidsprocessen werd dit boek in 1996 voor de eerste keer gepubliceerd. Omdat er veel belangstelling was, verschijnt nu deze herdruk. Deze nieuwe druk is niet herzien omdat het concept nog steeds uitstekend aansluit bij de trends in beleidsontwikkeling. De vier delen zijn achtereenvolgens gericht op de werking van beleidsprocessen, de methodieken, belangrijke aandachtspunten en mogelijke probleemsituaties. Hoewel de aanpak gericht lijkt op politieke beleidsvorming, kan hij ook geschikt zijn voor staffunctionarissen in alle organisaties die beleidsgevoelige projecten moeten uitvoeren.

Licht, G.J. en Nuiver, J.J.H., 'Projecten en beleidsontwikkeling. Doelgericht werken in een maatschappelijk krachtenveld', Van Gorcum, Assen, 2001, ISBN 90-232-3694-7