



Het Nieuwe Organiseren

"Alwééér een bedstee", verzuchtte ik ettelijke jaren geleden. Ik zal een jaar of acht, negen geweest zijn en was met mijn familie in het Openluchtmuseum in Arnhem. Heel veel kan ik me er niet meer van

herinneren, maar wel dat die bedsteden me op een gegeven moment danig begonnen te vervelen.

Ik moest daaraan denken toen ik onlangs weer in dit museum was voor een hele andere gelegenheid. De directeur nam afscheid en deed dat op geheel eigen wijze. Onder het motto 'het moet wel ergens over gaan' gaf hij een bijzondere invulling aan de bijeenkomst voor medewerkers, collega's, vrienden en bekenden. Hij keek terug op zijn periode van elf jaar betrokkenheid bij het museum, op wat hij er zelf van geleerd had en wat hij het museum wilde meegeven voor de toekomst. Een directeur die zich en plein publique zo kwetsbaar durft op te stellen en tegelijkertijd zijn kracht laat zien door te tonen wat het hele team met alle ups and downs heeft gepresteerd ... indrukwekkend!

Er was één onderdeel in zijn presentatie wat me bijzonder boeide. Dat ging over de verandering van de organisatie. Hij liet zien hoe die veranderd was van een traditionele organisatie, die wij met z'n allen altijd tekenen met de bekende 'harkjes', naar een organisatie die voortdurend in beweging is, zonder hiërarchische aansturing (al blijft er natuurlijk altijd een eindverantwoordelijke). Waarin wisselende teams ervoor zorgen dat het museum die taken kan blijven vervullen waarvoor het de komende tijd zal staan. Waarin iedereen zijn zegje kan doen en draagvlak gewoon *common sense* is. Hij noemde het 'de spelende organisatie'. Daar wil ik met hem en ook met de ondememingsraad nog wel eens over doorpraten.

Andere organisaties zijn met vergelijkbare organisatieveranderingen bezig. Dit verschijnsel heet, naar analogie van Het Nieuwe Werken, ook wel Het Nieuwe Organiseren. Voor ons medezeggenschappers luidt dan de vraag: hoe organiseer je de medezeggenschap? Hoe betrek je meer mensen, hoe creëer je draagvlak, wie is je achterban, hoe communiceer je daarmee, et cetera?

Op 20 november gaan we in ieder geval over dit onderwerp met elkaar praten tijdens het OR informatiecongres in Doorn. Wil je weten wie er allemaal komen en wat er te doen valt? Neem dan een kijkje op:

www.orinformatie.nl/congres.

Voor nu wens ik iedereen een plezierige zomervakantie.

Maïon

Hoofdredacteur OR informatie

Reageren? Stuur een mail naar: or-informatie@vakmedianet.nl