



door Jaap de Jong (directievoorzitter)

Als deze Priori verschijnt, heeft Pieter-Matthijs zijn laatste werkdag als directeur achter de rug. In dit nummer besteden we aandacht aan een aantal projecten die zonder zijn bezielende leiding niet uit de verf waren gekomen. Op 15 april opent Pieter-Matthijs de Watersnoodwoning, het eerste venster van de Canon in het museumpark, zijn laatste opening. Op die manier willen wij zijn bijdrage aan het museum eren. Op 24 april heeft u de mogelijkheid om afscheid van hem te nemen.

Zelf ben ik in april aan mijn laatste weken bezig als directievoorzitter. Het is nog wel even hard werken om zoveel mogelijk zaken af te ronden en het voor Willem Bijleveld mogelijk te maken zich te kunnen richten op de toekomst. Vaak wordt mij gevraagd wat ik daarna ga doen. Mijn antwoord is steeds dat ik eerst ga uitrusten, dan weer dingen ga doen waar de laatste twee jaar geen tijd voor was (mijn hobby's en tijd om écht te lezen), en dat ik wel zie of een organisatie vraagt of ik wat voor hen kan doen. Ik houd niet van de geur van geraniums, dus komt er niets, dan verzink ik zelf wat. Ideeën genoeg. Ik heb het nooit anders gedaan en daardoor veel bijzondere ervaringen gehad.

In mei ben ik eerst even weg om Willem niet voor de voeten te lopen, in de tweede helft kom ik nog langs om alles netjes achter te laten. Willem gaat het op zijn eigen manier doen. Daar heb ik veel vertrouwen in. Hem als

opvolger te mogen verwelkomen, geeft mij rust. In juni neem ik dan nog afscheid van jullie. Daarna blijf ik natuurlijk, als vriend, wel nauw betrokken bij het museum. Ik kijk dan terug op een mooie periode waarin ik veel geleerd heb, want daar ben je nooit te oud voor.

De komende maanden staat er veel op stapel. De Watersnoodwoning, de Jaknikker, de expositie in Freia over kinderarbeid (waarmee ik me bijzonder verbonden voel), het nieuwe educatieve project Restart, de tweede fase van de Bierbrouwerij en de oplevering van de vernieuwde parkeerplaats. En natuurlijk de themakamer in Hotel Haarhuis, de afgelopen jaren steeds mijn 'tweede huis'. In deze Priori wordt op de meeste van die onderwerpen dieper in gegaan.

Achter de schermen is er veel gebeurd in het verhogen van efficiency en opbrengsten, het verbeteren van de administratieve organisatie en het hanteren van een nieuwe, moderne vorm van meerjarenbeleid. Het zal ieders inzet blijven vragen, maar het moet lukken om zo het dreigende exploitatietekorten op te vangen.

Dank voor jullie steun de laatste twee jaar. Leidinggeven is eigenlijk niet moeilijk, als je maar start met ruimte bieden en vertrouwen geven. Leiding ontvangen is net zo gemakkelijk: ruimte en vertrouwen geven aan de leidinggevendenden. Die les wil ik nog meegeven. ☺