



door Jaap de Jong (Directievoorzitter), mede namens Pieter-Matthijs Gijsbers (Directeur)

Een roerig jaar, 2013. Zo kunnen we het wel stellen. Naast alle mooie gebeurtenissen in en om ons museumpark, hebben we vooral heel hard gewerkt met z'n allen. Op 29 oktober heb ik jullie tijdens de personeelsbijeenkomst getracht uit te leggen waar we nu staan. Dat was voor velen erg verhelderend. Graag wil ik dat hier nog even kort aanhalen.

Om het dreigende exploitatietekort het hoofd te kunnen bieden, hebben we gekozen voor een aanpak waarbij ieder zijn of haar steentje bijdraagt en waardoor we de aanwezige expertise binnen ons museum – in alle lagen van onze organisatie – gebruiken. Daarbij moeten we bereid zijn heilige huisjes ter discussie te stellen en een stapje harder te lopen waar nodig. Het resulteerde in tien projecten voor en door onze eigen medewerkers.

Inmiddels is een groot deel van de projectplannen klaar en sommige projecten zijn zelfs al gestart. Daarnaast blijkt het tekort op de exploitatie minder groot te worden dan

we verwachtten. Het is dus niet ondenkbaar dat we - mits we op de ingeslagen weg doorgaan en niet op onze lauweren rusten - de tekorten kunnen inlopen met de resultaten van de tien bruggenbouwprojecten. Dat is goed nieuws!

Heel speciaal vind ik ook wat er in de projectteams is ontstaan. Collega's keken over de grenzen van de eigen afdeling heen en op een ander niveau naar het museum als geheel. Er zijn samenwerkingsrelaties opgebouwd die er eerder niet waren. Er is gewerkt met nieuwe, projectmatige werkwijzen en methodes en door het succesvol gebruik daarvan beschikken we nu over dragers voor vernieuwing. Daarnaast – als onverwachte, maar zeer welkome 'bijvangst' – hebben we veel informatie verzameld en ontsloten, kengetallen ontwikkeld, werkprocessen verbeterd en input geleverd voor de verbetering van de financiële administratie.

En met die verwachtingsvolle, positieve gevoelens wens ik jullie graag, mede namens Pieter-Matthijs, heel gezellige feestdagen toe. ☺